Załącznik nr 1 do scenariusza lekcji 3 „Walidacja, czyli co?”

**Metody walidacji**

**Test teoretyczny**

Pisemny bądź ustny sposób sprawdzenia wiedzy i umiejętności. Testy są powszechnie stosowane i uznawane za obiektywny miernik sprawdzanych kompetencji. Ich zaletą są niewielkie nakłady finansowe i czasowe potrzebne do ich przeprowadzenia. W budowaniu narzędzia do realizacji testu teoretycznego jest ważne, aby sprawdzało ono nie tylko wiedzę, lecz również oceniało poziom umiejętności posługiwania się wiedzą. Test wiedzy bywa kojarzony z egzaminowaniem w szkołach i na studiach, dlatego ta metoda może zniechęcać osoby, u których wywołuje złe wspomnienia.

**Wywiad, debata, prezentacja**

Pozwalają one na przystosowanie walidacji do osoby, której kompetencje mają być sprawdzone. Są dokładniejsze, jednak ich wadą może być to, że są wysoce subiektywne. Nie ma możliwości ujednolicenia kryteriów takiego procesu, a cechy osobowościowe zarówno osób egzaminujących, jak i egzaminowanych mogą mocno wpływać na ocenę końcową.

**Obserwacja**

Umożliwia sprawdzenie specyficznych kompetencji i umiejętności pracownika, których nie sposób zweryfikować za pomocą innych narzędzi. Odbywa się najczęściej w miejscu pracy i polega na wykonywaniu danych zadań przez osobę podchodzącą do walidacji. Obserwacja jest wysoce wiarygodną metodą i umożliwia weryfikację wielu efektów uczenia się naraz.

**Symulacja**

Stosowana jest w sytuacjach, w których zastosowanie obserwacji byłoby niewystarczające. Jest wiarygodną metodą pomocną także dla zbadania odporności na stres osoby podlegającej walidacji czy zdolności szybkiego reagowania w sytuacji nietypowej lub kryzysowej.

**Analiza deklaracji**

Deklaracja osoby zainteresowanej nie jest podstawą uznania danej umiejętności za osiągniętą, jednak może usprawnić przeprowadzenie samej walidacji poprzez lepsze dostosowanie jej przebiegu do konkretnej osoby. Do zalet deklaracji zalicza się także konieczność głębszej analizy własnych kompetencji i wyciągnięcie wniosków na przyszłość. Warto jednak pamiętać, że często nie jest to wiarygodna metoda walidacji.

**Analiza dowodów**

Dowody na osiągnięcie konkretnych efektów uczenia się zbiera sam zainteresowany w formie portfolio, zindywidualizowanej książeczki kompetencji lub podobnej. Czasami może mu pomóc w tym procesie doradca walidacyjny. Jest to doskonała forma weryfikacji dla osób chcących przedstawić swoje umiejętności, które nabyli w poprzez samodzielne uczenie się i próbują podjąć wymarzoną pracę.

Załącznik nr 2 do scenariusza lekcji 3 Walidacja, czyli co?

**Kartoniki z pojęciami po trzeciej lekcji**

|  |
| --- |
| walidacja |
| test teoretyczny |
| analiza deklaracji |
| analiza dowodów |
| obserwacja |
| symulacja |